

Audit RH

 contact@cofabrikrh.fr
 **04 76 88 61 63**
 cofabrikrh.com

OBJECTIF

Identifier les **points forts et axes d'amélioration** de la **gestion de vos ressources humaines pour l'optimiser**.
Se conformer à la réglementation et optimiser l'organisation.



Type de service
Conseil et
Diagnostic RH



Public cible
Direction
Générale, DRH



Secteurs concernés
Tous secteurs
d'activité

LE DESCRIPTIF

*Un audit RH complet et structuré pour **analyser vos processus, outils, et pratiques** en matière de gestion des ressources humaines. Cet audit permet **d'évaluer l'efficacité et la performance globale de vos politiques RH** tout en identifiant des opportunités concrètes d'amélioration.*

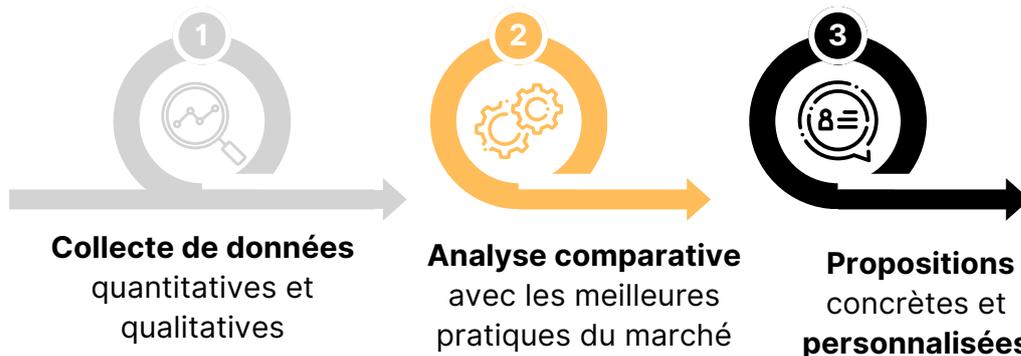
AVANTAGES CLÉS

Un regard externe, une analyse objective et experte.



L'audit RH permet à l'entreprise d'assurer sa **conformité légale**, d'optimiser **ses processus et ses coûts**, de **renforcer l'engagement des collaborateurs**, d'**améliorer sa marque employeur** et d'aligner sa **gestion des ressources humaines** avec ses objectifs stratégiques, tout en **facilitant la prise de décisions** éclairées grâce à une **analyse précise et structurée**.

APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE & DÉROULEMENT



1. Phrase préparatoire

Première réunion pour définition des objectifs.

3. Analyse et diagnostic

Evaluation des pratiques et identification des axes d'amélioration.

5. Restitution des résultats

Restitution Ecrite et oral des résultats et recommandations.



2. Collecte des données

documents RH, entretiens et questionnaires.



4. Entretiens avec les parties prenantes

Rencontres stratégiques pour valider les observations.



6. Optionnel

Suivi et accompagnement.

CONTENU DE L'AUDIT RH

1 CONFORMITÉ RÉGLEMENTAIRE

Vérification des obligations légales (contrats, paie, temps de travail, Accords, CSE, CSSCT, etc...)

2 GESTION DES TALENTS

Analyse des processus de recrutement, intégration, formation, évaluation, gestion prévisionnelle des emplois, suivi des entretiens ...

3 STRUCTURE ORGANISATIONNELLE

Analyse des rôles, responsabilités, et reporting.

4 PERFORMANCES RH

Évaluation des indicateurs clés (taux de turnover, absentéisme, etc.)

Modèle tarifaire



- Forfait ou tarif journalier selon le périmètre.
- Prix indicatif : À partir de 4 000 € HT.
- Durée moyenne de l'audit (avec restitution) : 2 à 8 semaines selon la taille de l'entreprise.
- Offre initiale : **Diagnostic express gratuit (1/2 journée).**
- Support client : Suivi post-audit inclus **pendant 3 mois.**

+ OPTIONNEL



CLIMAT SOCIAL

Diagnostic sur la satisfaction des collaborateurs et la culture d'entreprise.



AUDIT MARQUE EMPLOYEUR

Interne & externe.