

# Audit Express RH

✉ [contact@cofabrikrh.fr](mailto:contact@cofabrikrh.fr)  
☎ **04 76 88 61 63**  
🌐 [cofabrikrh.com](http://cofabrikrh.com)

## OBJECTIF

Réaliser une **évaluation initiale rapide** pour **identifier les besoins prioritaires**, déterminer les points d'amélioration majeurs, et analyser la pertinence d'un audit complet.



**Type de service**  
Conseil et  
Diagnostic  
préliminaire RH



**Public cible**  
Direction  
Générale, DRH



**Secteurs concernés**  
Tous secteurs  
d'activité

## LE DESCRIPTIF

*Le pré-audit RH est une étape exploratoire permettant de cerner les grandes lignes des enjeux RH de l'entreprise. Cette évaluation rapide aide à définir les priorités et à planifier un audit détaillé, si nécessaire.*

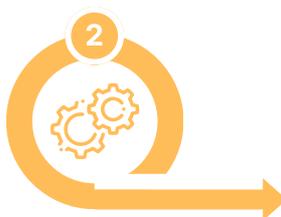
## AVANTAGES CLÉS

- ✓ **Gain de temps** : Une analyse rapide et ciblée pour des recommandations immédiates.
- ✓ **Rationalisation** : Priorisation des besoins avant d'entamer, éventuellement, un audit complet.
- ✓ **Prise de décision facilitée** : Une vision claire des axes critiques pour orienter les efforts.

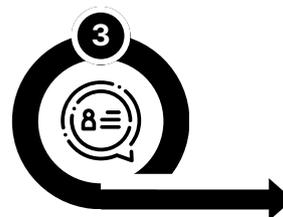
## APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE & DÉROULEMENT



**Collecte de données**  
Focus sur les informations clés et les documents stratégiques.



**Analyse comparative**  
Identification des forces et faiblesses principales.



**Recommandations**  
Proposition d'une feuille de route pour un audit complet.

## 1. Phrase préparatoire

Réunion initiale pour comprendre le contexte et les attentes.



## 3. Diagnostic et synthèse

Identification des priorités RH et des points critiques.



## 2. Collecte des données

- Analyse de documents stratégiques (organigrammes, politiques RH).
- Entretiens exploratoires avec les décideurs.



## 4. Restitution des résultats

Rapport synthétique avec propositions d'actions immédiates.

## CONTENU DE L'AUDIT RH

1

### ANALYSE DES BESOINS

- Identification des enjeux stratégiques RH.
- Compréhension des attentes de la direction et des équipes.

2

### PREMIÈRE ÉVALUATION DES PRATIQUES RH

- Processus principaux : recrutement, formation, gestion des talents.
- Points de conformité essentiels.

3

### DIAGNOSTIC ORGANISATIONNEL

- Identification des zones critiques en termes de rôles et responsabilités.

4

### RECOMMANDATIONS INITIALES

- Premiers axes d'amélioration par des actions de mise en œuvre rapide.
- Proposition d'une méthodologie pour un audit approfondi.

### Modèle tarifaire



- Modèle tarifaire : **Forfait** adapté aux besoins spécifiques.
- Prix indicatif : **À partir de 2000 € HT.**
- Durée moyenne : **1 à 3 semaines** selon la taille de l'entreprise.

### SUPPORT CLIENT

**ASSISTANCE POST-PRÉ-AUDIT** : SUIVI DE 1 MOIS POUR ACCOMPAGNER LA MISE EN PLACE DES ACTIONS IMMÉDIATES.