

Entretiens professionnels

 contact@cofabrikrh.fr

 **04 76 88 61 63**

 cofabrikrh.com

OBJECTIF

Un dispositif structuré et clé en main pour organiser et conduire les entretiens professionnels au sein de votre entreprise. Ces entretiens permettent de construire des perspectives d'évolution adaptées à vos salariés, **tout en respectant les obligations légales.**



Type de service

Entretiens individuels, suivi de carrière



Public cible

Entreprises, Salariés



Secteurs concernés

Tous secteurs d'activité

LE DESCRIPTIF

L'entretien professionnel est **un rendez-vous obligatoire entre l'employeur et le salarié, organisé tous les deux ans**. Il permet d'aborder le parcours professionnel, les compétences acquises et les perspectives d'évolution. Cet échange vise à identifier les besoins en formation et les actions à mettre en place. Tous les six ans, un bilan récapitulatif est réalisé pour assurer le suivi du parcours du collaborateur.

AVANTAGES CLÉS

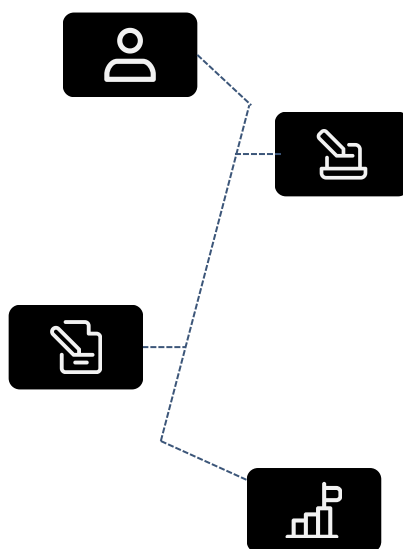
- ✓ **Un cadre structuré et conforme à la réglementation :**
 - Respect des obligations légales (entretien obligatoire tous les 2 ans, bilan à 6 ans).
 - Suivi des actions mises en place après l'entretien.
- ✓ **Une méthodologie éprouvée :**
 - Grilles d'entretien adaptées aux besoins de l'entreprise.
 - Entretiens menés par une RH Expérimentée
 - Formation et accompagnement des managers à la conduite des entretiens (si souhaité)
- ✓ **Un support opérationnel :**
 - Aide à la planification et à l'organisation des entretiens.

1. Préparation

- Définir les objectifs et le cadre des entretiens professionnels.
- Élaborer les supports et grilles d'entretien.
- Planifier les entretiens avec les collaborateurs concernés.

3. Analyse et restitution

- Consolider les résultats des entretiens.
- Élaborer un plan d'action pour le développement des compétences.



2. Conduite des entretiens

- Synthèse des avancées et plan de développement.
- Conseils pratiques pour assurer une mise en application pérenne des apprentissages.

4. Suivi et mise en oeuvre

- Présenter les conclusions aux décideurs.

Optionnel :

- **Accompagner les collaborateurs dans leur évolution professionnelle.**
- **Assurer un suivi des engagements pris lors des entretiens.**

Modèle tarifaire



Prix indicatif : à partir de **3 000 € HT** selon le nombre d'entretiens à réaliser.

Durée moyenne : **6 à 10 semaines** selon la taille de l'entreprise.