

# Accompagnement Reclassement Outplacement Professionnel

 [contact@cofabrikrh.fr](mailto:contact@cofabrikrh.fr)

 **04 76 88 61 63**

 [cofabrikrh.com](http://cofabrikrh.com)

## OBJECTIF

Aider les salariés à rebondir rapidement sur le marché du travail en leur fournissant les outils, les conseils et le soutien nécessaires pour réussir leur transition professionnelle.

## LE DESCRIPTIF

L'outplacement propose un accompagnement sur mesure, incluant des bilans de compétences, des ateliers de formation, et un soutien psychologique. Il s'adresse aux entreprises souhaitant offrir une solution humaine et efficace pour gérer les départs de leurs collaborateurs.

### Services Proposés :

- Bilan de compétences et évaluation professionnelle
- Coaching individuel et ateliers de groupe
- Aide à la rédaction de CV et lettres de motivation
- Préparation aux entretiens d'embauche
- Accès à des offres d'emploi et mise en relation avec des recruteurs
- Soutien psychologique et gestion du stress



**Type de service**  
Coaching,  
accompagnement



**Public cible**  
Direction  
Générale, DRH



**Secteurs concernés**  
Tous secteurs d'activité

## AVANTAGES CLÉS

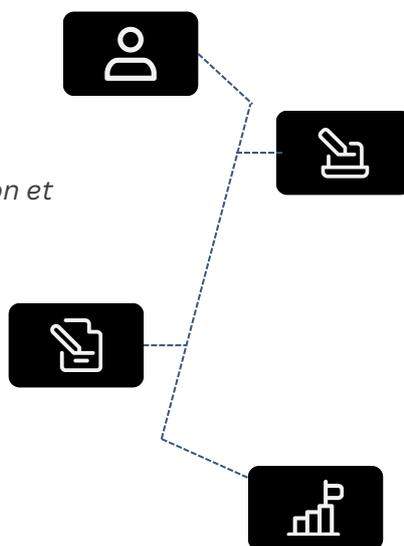
- **Accompagnement personnalisé :**
  - Programme adapté aux besoins et objectifs de chaque bénéficiaire.
  - Suivi individualisé pour maximiser les chances de réussite.
- **Réduction du temps de recherche d'emploi :**
  - Outils et techniques pour accélérer le retour à l'emploi.
  - Accès à un réseau professionnel et à des opportunités privilégiées.
- **Soutien psychologique :**
  - Aide à la gestion du stress et des émotions liés à la transition.
  - Renforcement de la confiance en soi et motivation.
- **Amélioration de l'image de l'entreprise :**
  - Démonstration de responsabilité sociale et de soutien aux collaborateurs.
  - Réduction des risques de conflits et de contentieux.

## 1. Analyse des besoins

- Évaluation de la situation professionnelle et personnelle du bénéficiaire.
- Définition des objectifs de transition et du plan d'action.

## 3. Suivi et ajustements

- Évaluation continue des progrès réalisés.
- Ajustement du plan d'action en fonction des retours et des évolutions.



## 2. Mise en place du programme

- Séances de coaching et ateliers adaptés aux besoins identifiés.
- Utilisation d'outils et de techniques spécifiques pour la recherche d'emploi.

## 4. Bilan et recommandations

- Synthèse des avancées et plan de développement post-outplacement.
- Conseils pratiques pour assurer une mise en application pérenne des apprentissages.



## Modèle tarifaire

Sur **devis**, en fonction des services inclus et de la durée de l'accompagnement.