

Revue du personnel

✉ contact@cofabrikrh.fr

☎ **04 76 88 61 63**

🌐 cofabrikrh.com

OBJECTIF

Offrir aux entreprises **un outil stratégique pour évaluer et améliorer les performances** de leurs employés, tout en identifiant les talents à fort potentiel et en soutenant leur développement professionnel.



Type de service

Gestion
prévisionnelle des
emplois et des
compétences



Public cible

Direction
Générale, DRH



Secteurs concernés

Tous secteurs d'activité

LE DESCRIPTIF

*La revue du personnel évalue les performances, compétences et potentiel des employés pour optimiser la gestion des talents. Elle fournit une **analyse objective et des recommandations personnalisées pour améliorer les performances et identifier les talents à fort potentiel.***

*Ce service inclut l'**analyse des besoins en formation, l'élaboration de plans de carrière, et un suivi continu des progrès.** Elle repose sur des méthodologies éprouvées et des outils d'analyse pour fournir des recommandations concrètes et adaptées aux besoins de chaque organisation.*

AVANTAGES CLÉS

• Amélioration des performances :

- Identification des forces et des axes d'amélioration pour chaque employé.
- Mise en place de plans d'action pour optimiser les performances.

• Développement des talents :

- Identification des employés à fort potentiel et soutien à leur développement.
- Plans de carrière personnalisés pour favoriser la rétention des talents.

• Gestion stratégique des ressources humaines :

- Alignement des compétences des employés avec les objectifs stratégiques de l'entreprise.
- Prise de décisions éclairées en matière de gestion des talents.

• Feedback constructif :

- Communication ouverte et transparente sur les performances et les attentes.
- Renforcement de la motivation et de l'engagement des employés.



1. Analyse des besoins

- Évaluation des objectifs de l'entreprise et des attentes en matière de gestion des talents.
- Identification des critères d'évaluation et des outils à utiliser.



2. Évaluation des performances

- Collecte de données sur les performances et les compétences des employés.

3. Identification des talents

- Analyse des résultats pour identifier les employés à fort potentiel.
- Élaboration de plans de développement personnalisés.



4. Feedback et recommandations

- Communication des résultats aux managers.
- Proposition de recommandations concrètes pour améliorer les performances.

5. Suivi et évaluation continue (optionnel) :

- Mise en place d'un suivi régulier des progrès réalisés.
- Ajustement des plans d'action en fonction des retours et des évolutions.



Modèle tarifaire



Tarif : Sur devis, en fonction des services inclus et de la durée de l'accompagnement.

Tarifs et conditions

- Forfait ou tarif journalier en fonction du périmètre.
- Prix indicatif : À partir de **5000 € HT**.
- Durée moyenne : **4 à 10 semaines** (avec restitution), selon la taille de l'entreprise.